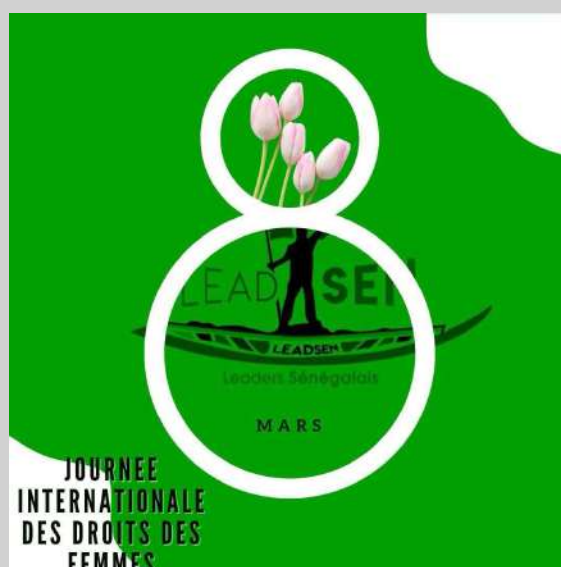




LEADSEN MAGAZINE N°3 – MARS 2025



FORUM & NUIT DES LEADSEN 2025

THÈME GÉNÉRAL: SOUVERAINETÉ ÉCONOMIQUE
ET PATRIOTISME

SAMEDI 14 JUIN 2025

KING FAHD PALACE
DAKAR, SÉNÉGAL

Rama SALL

« La gestion des risques a été une opportunité que j'ai appris à découvrir et à aimer au fil des années au travers des différentes missions que j'ai eu l'occasion de faire de par le monde. »



Yacine Bal : de la passion pour la cuisine à l'essor de la marque DIAL, une success story d'entrepreneuriat et de résilience.

www.leadersenegalais.com

+221 76 201 13 23 – contact@leadersenegalais.com

L'approche du centre repose sur l'apprentissage par la pratique.

En d'autres termes, il s'agit de former les citoyens capables d'intégrer ou de porter les différents enjeux environnementaux, sociaux et économiques pour faire du développement Durable le fil conducteur de nos politiques publiques.

Cette ambition de mettre en place des dispositifs de promotion tente de relever trois défis majeurs :

1- Disponibilité de compétences avérées dans les domaines de l'évaluation environnementale, des Changements Climatiques, de la sécurité et la prévention des pertes, de l'intégration de la dimension environnementale dans la commande publique, la Responsabilité Sociétal et Environnementale des entreprises, Investissement Socialement Responsable, l'efficacité énergétique, l'écoconception etc.

2- Exigence d'intégrer et de prendre en compte de manière sélective et effective ces questions dans les politiques, stratégies et programmes nationaux de formation et de recherche.

3- Établir de solides passerelles entre les enseignements reçus et les besoins du marché de l'emploi.

CEDDA
Centre Africain
pour l'Environnement
et le Développement
Durable

**Rentrée
2024 - 2025**

CERTIFICATS DE SPECIALISATION:

- SUIVI ET SURVEILLANCE ENVIRONNEMENTAL DE CHANTIER
- MARCHÉS PUBLICS DURABLES
- CHANGEMENT CLIMATIQUE: THÉORIE ET PRATIQUE
- GESTION DES DÉCHETS
- ASSAINISSEMENT AUTONÔME
- INVESTISSEMENT SOCIALEMENT RESPONSABLE (ISR)

Ensemble, construisons un avenir durable

CONTACTS

☎ (+221) 77 304 50 50
33 867 90 01
🌐 www.cedda-group.com

INSCRIPTIONS EN COURS

Facebook, Instagram, Twitter icons

EDITO :

Éditorial du 8 mars 2025 – Célébrer et promouvoir le leadership féminin

Chaque 8 mars, le monde célèbre la Journée internationale des droits des femmes, une occasion de mettre en lumière les avancées, mais aussi les défis qui persistent en matière d'égalité et d'inclusion. Chez Leaders Sénégalais - LeadSen, nous croyons fermement que le leadership féminin n'est pas seulement une question de représentativité, mais un levier fondamental pour un développement économique et social durable.

Le Sénégal et l'Afrique regorgent de femmes leaders, entrepreneures, scientifiques, dirigeantes et militantes, qui, chaque jour, brisent les barrières et redéfinissent les standards du succès. Leur résilience, leur engagement et leur vision sont autant de sources d'inspiration pour les générations actuelles et futures. Pourtant, des défis persistent : inégalités d'accès aux opportunités, sous-représentation dans les sphères décisionnelles, obstacles au financement de leurs projets.

Cette journée est un appel à l'action. Il ne s'agit pas seulement de reconnaître les efforts des femmes, mais de créer un écosystème plus inclusif, où elles peuvent évoluer sans entraves. Les entreprises, les

institutions et la société civile ont un rôle essentiel à jouer pour accélérer ce changement à travers des politiques d'inclusion, des formations adaptées et des initiatives favorisant leur autonomisation.

Chez LeadSen, nous mettons un point d'honneur à valoriser les parcours inspirants des femmes leaders sénégalaises et africaines, à travers des témoignages, des échanges et des actions concrètes. Car un leadership fort et inclusif est celui qui s'enrichit de la diversité des talents.

En ce 8 mars 2025, renouvelons notre engagement pour un leadership plus équitable et plus fort, en donnant aux femmes la place qu'elles méritent : celle d'actrices incontournables du progrès.

Bonne Journée internationale des droits des femmes à toutes et à tous !

Par Mamadou DIENG, Fondateur de Leaders Sénégalais – LeadSen

contact@leadersenegalais.com



www.leadersenegalais.com

SOMMAIRE

Edito.....	3
8 mars.....	5
Le leadership féminin de la diaspora sénégalaise : un levier de transformation	
Interview : Rama Sall.....	8
Entrepreneuriat : Fatou Diong : de l'assurance à l'entrepreneuriat, un parcours inspirant.....	15
Forum & Nuit des LeadSen 2025 : Le grand rendez-vous du Leadership au Sénégal.....	16
Entretien avec Yacine Bal, Entrepreneure.....	19
Evènement.....	22
Portraits des intervenants du webinaire.....	23

8 MARS :

Journée Internationale des Droits des Femmes : Origine, Histoire et Faits Marquants

Chaque année, le 8 mars est célébré à travers le monde comme la Journée internationale des droits des femmes. Cette date symbolique est bien plus qu'une simple commémoration ; elle incarne des décennies de luttes pour l'égalité, la justice et la reconnaissance des droits des femmes dans tous les domaines.

Origine et contexte historique

L'idée d'une journée consacrée aux droits des femmes est née dans le contexte des luttes ouvrières du début du XX^e siècle. Dès 1909, aux États-Unis, le Parti socialiste d'Amérique organise une première « Journée nationale de la femme » en hommage aux ouvrières qui réclamaient de meilleures conditions de travail et le droit de vote.

En 1910, lors de la Conférence internationale des femmes socialistes à Copenhague, la militante allemande Clara Zetkin propose l'instauration d'une journée internationale pour promouvoir les revendications féminines. Cette proposition est adoptée et, dès 1911, plusieurs pays (Allemagne, Autriche, Danemark, Suisse) organisent des manifestations.

Le 8 mars 1917, un tournant majeur a lieu en Russie : des ouvrières de Saint-Petersbourg manifestent contre la guerre et les pénuries alimentaires. Ce mouvement contribue à la Révolution russe et marque l'histoire. C'est en hommage à cette mobilisation que le 8 mars devient progressivement une référence mondiale.



Institutionnalisation et reconnaissance officielle

En 1977, l'ONU reconnaît officiellement le 8 mars comme Journée internationale des droits des femmes. Depuis, cette journée est célébrée à travers le monde pour faire le bilan des avancées en matière de droits des femmes et rappeler les défis persistants.

Faits marquants et enjeux actuels

Au fil des décennies, le 8 mars a été l'occasion de nombreuses mobilisations :

- Droit de vote et accès aux responsabilités : De nombreux pays ont accordé le droit de vote aux femmes au cours du XX^e siècle (France en 1944, Suisse en 1971, Arabie Saoudite en 2015).
- Lutte contre les violences : Les revendications pour une meilleure protection contre les violences domestiques, le harcèlement et les inégalités ont conduit à l'adoption de lois plus strictes.
- Parité et égalité professionnelle : Malgré des avancées, l'égalité salariale et la représentation des femmes dans les postes de direction restent des enjeux majeurs.

Une journée de mobilisation, pas une simple célébration

Le 8 mars est souvent confondu avec une « fête de la femme », alors qu'il s'agit d'une journée de revendications pour un monde plus égalitaire. En 2024, les thèmes abordés incluent l'égalité salariale, l'éducation des filles, l'accès aux soins et la lutte contre les discriminations.



Cette journée rappelle que si des progrès ont été faits, le combat pour les droits des femmes est loin d'être terminé.

Le 8 mars est une date clé pour se souvenir, s'engager et continuer à faire avancer la cause de l'égalité.



FORUM & NUIT DES LEADSEN 2025

**THÈME GÉNÉRAL: SOUVERAINETÉ ÉCONOMIQUE
ET PATRIOTISME**

SAMEDI 14 JUIN 2025



**KING FAHD PALACE
DAKAR, SÉNÉGAL**

Le leadership féminin de la diaspora sénégalaise : un levier de transformation

Le leadership féminin de la diaspora sénégalaise est un moteur puissant de transformation, à la fois pour les communautés locales et internationales. Ces femmes, issues d'horizons variés tels que la finance, la technologie, l'entrepreneuriat, ou encore la culture, se distinguent par leur résilience, leur capacité d'innovation et leur engagement pour le développement de leur pays d'origine.

Qu'elles soient à la tête d'institutions prestigieuses ou actives dans des initiatives communautaires, elles incarnent un modèle de leadership inclusif et visionnaire. Figures comme Fatou Diome, écrivaine et voix puissante sur les questions d'identité et de migration, ou Fatoumata Ba, entrepreneure dans la tech et fondatrice de Janngo, montrent que la diaspora féminine sénégalaise excelle dans la création de ponts entre le Sénégal et le monde.

À travers leurs contributions, ces femmes façonnent une nouvelle identité du leadership sénégalais, fondée sur des valeurs d'excellence, de solidarité et de responsabilité sociale. Elles démontrent que l'impact ne connaît pas de frontières.

Interview :

Entretien avec Rama Sall : une femme leader dans la gestion des risques et la finance (réalisée par Mamadou Dieng)

Rama est une professionnelle aguerrie du secteur bancaire et financier, spécialisée dans la gestion des risques, le contrôle et l'audit. Forte d'une riche expérience internationale, elle a su évoluer dans des environnements exigeants tout en défendant la place des femmes dans le monde professionnel. Passionnée par l'éthique et l'innovation, elle met un point d'honneur à promouvoir des pratiques responsables et inclusives. À travers son parcours inspirant, elle incarne l'excellence et l'ambition au service d'une finance plus équilibrée et sécurisée.

Découvrez son parcours, ses conseils précieux pour spécialiste des risques bancaires. Aujourd'hui, elle est devenue une référence africaine, voir mondiale.

« La gestion des risques a été une opportunité que j'ai appris à découvrir et à aimer au fil des années au travers des différentes missions que j'ai eu l'occasion de faire de par le monde. »



Qui est Rama Sall ? Pouvez-vous nous parler de votre parcours personnel et professionnel en quelques mots ?

L'aînée d'une fratrie de 4 enfants avec 2 petites sœurs et un petit frère.

Je suis franco-sénégalaise et citoyenne du monde comme j'aime bien le dire car j'ai eu la chance d'être bercée depuis ma tendre enfance dans un mélange de cultures africaines (par mes parents qui ont émigré en France dans les années 1975 car tous deux ayant des bourses d'excellence données par le gouvernement sénégalais) et occidentales (ayant grandi notamment en France et ayant eu l'occasion de beaucoup voyager en Europe et en Amérique du Nord pendant mes études universitaires).

J'ai été élevée dans une famille où (je remercie Dieu tous les jours) je n'ai jamais manqué de rien, avec des parents aimants et qui ont mis au centre de leur éducation les valeurs humaines, de respect, d'humilité, de résilience, de persévérance et d'excellence.

J'ai démarré par des stages en banque comme tout bon étudiant dans les salles de marché du Crédit Lyonnais mais la vie sédentaire de banquier est devenue pour moi à l'âge de 22/23 ans un vrai sacerdoce. J'ai eu l'occasion pendant ces stages de rencontrer des consultants de grands cabinets de conseil et leur métier (bien payé, bien habillé, avec beaucoup de voyage à travers le monde) me faisait rêver car c'était l'âge d'or des consultants à l'époque.

J'ai donc tenté ma chance dans ce nouveau monde que je ne connaissais pas et j'ai donc réussi à intégrer des cabinets d'envergure internationale dans lesquels j'ai eu la chance de beaucoup voyager, de rencontrer, de travailler avec de nombreuses nationalités et de me spécialiser dans des domaines pas trop connus à l'époque mais qui ont pris un envol suite aux scandales Enron et Worldcom survenus aux Etats Unis. Il s'agit des métiers de la gestion des risques, du contrôle et de l'audit interne.

De ce fait pendant près de 15 ans j'ai sillonné le monde entier en offrant mes services aux plus grandes entreprises de ce monde afin d'améliorer leur gouvernance au travers de la mise en place de bons

dispositifs de contrôle issus des standards internationaux. Au fil des années, j'ai pris vraiment goût à la gestion des risques car c'était la spécialité qui demandait plus d'innovations, de contact avec les clients contrairement aux contrôles et à l'audit internes où on est plus encadré et où les éléments se répètent très souvent.

Depuis 2021, j'ai posé mes valises en intégrant le groupe bancaire panafricain United Bank for Africa (UBA) en tant que Directrice des Risques.

J'ai commencé par la médecine (volonté de mon défunt père) mais par la suite je me suis réorientée vers la Banque et la Finance à l'Université Panthéon Sorbonne 1 je suis diplômée d'un Master Spécialisé en Banque Finance avec mention TB depuis 2005 ça fait maintenant 20 ans !

Qu'est-ce qui vous a motivée à choisir le domaine de la gestion des risques et de la finance ? Était-ce une vocation ou une opportunité qui s'est présentée à vous ?

Comme expliqué ci-dessus, j'ai effectué des études en Banque & Finance qui était ma seconde passion après la médecine.

La gestion des risques a été une opportunité que j'ai appris à découvrir et à aimer au fil des années au travers des différentes missions que j'ai eu l'occasion de faire de par le monde.

C'est vraiment au sein du cabinet de conseil de Deloitte à Paris que j'ai pu vraiment approfondir mes connaissances et mon expertise dans ce domaine.

C'est un domaine en perpétuel évolution et qui permet d'avoir une vision stratégique et opérationnelle d'une organisation.

Vous avez travaillé dans plusieurs structures d'envergure internationale et occupé des postes à responsabilités. Quelle expérience vous a le plus marquée et pourquoi ?

Effectivement j'ai eu l'occasion de travailler au sein de plusieurs organisations d'envergure internationales, ce qui a forgé ma capacité d'adaptation, mon ouverture d'esprit, ma rigueur et ma quête vers l'excellence. Cela m'a également permis de beaucoup voyager de par le monde et de rencontrer, de travailler avec plusieurs cultures différentes.

L'expérience qui m'a le plus marquée et j'en parle encore était au cours de

mes années chez Arthur Andersen Consulting et nous avons gagné un contrat cadre avec un groupe de Télécom Indien qui avait plusieurs filiales en Afrique Francophone.

J'ai été nommée chef de mission à seulement 24 ans et je devais aller auditer avec l'appui de l'équipe d'audit interne de ce groupe de Télécom toutes les filiales africaines. J'ai donc voyagé pendant près de 1 an entre le Burkina Faso, le Gabon, le Congo Brazzaville, le Congo K, et en tant que chef de mission je devais superviser une équipe d'auditeurs indiens qui était composée que d'hommes.

Vous devez vous y imaginer quel décalage culturel j'ai dû faire face au début avec les indiens qui parlent anglais et dont la culture très machiste, où la femme reste au foyer et est très soumise...

Malgré des débuts de confrontation, de doutes et de remises en question, j'ai appris à les connaître, à les fédérer vers un but unique qui était la réussite de mes missions.

En définitive, ce fut de très beaux mois car je me suis liée d'amitié avec tous les auditeurs et y en a même un qui a donné mon prénom à sa petite fille car Rama en « Hindu » signifie « Dieu » ...

J'ai été très touchée par ce geste.
Aujourd'hui la jeune fille a 18 ans et
a eu son BAC l'an dernier.

Je reçois de ses nouvelles très
fréquemment.



Comment avez-vous vécu l'évolution de votre métier au fil des années, notamment avec les nouvelles technologies et les changements réglementaires ?

La réglementation de la zone UEMOA positionne la gestion des risques depuis l'entrée en vigueur de la circulaire 04 en 2017 à un rôle très stratégique et qui rend compte trimestriellement aux administrateurs de la banque. De ce fait, les responsabilités et la pression sont lourdes et importantes surtout que très peu de personnes en connaissent les réels enjeux. C'est un métier très passionnant qui te permet d'avoir une visibilité à 360 degrés de toute l'organisation incluant sa gouvernance et ses processus.

C'est une fonction où les nouvelles technologies constituent à la fois des risques émergents et des opportunités qu'il faut savoir identifier, évaluer, suivre, piloter et communiquer. [\(Suite page suivante\)](#)



Je dirai que ce sont des risques émergents car nous savons que l'émergence des nouvelles technologies peuvent augmenter les risques de pénétration frauduleuse dans le SI, de hacking et de divulgation de données personnelles et sensibles. C'est la raison pour laquelle, il est impératif de recruter un RSSI (Responsable de la Sécurité des Système d'Information) ou un CISO (Chief Information Security Officer) qui aura la charge de mettre en place des dispositifs de contrôle interne pouvant permettre de réduire ces incidents.

L'émergence des nouvelles technologies peut être également une source d'opportunités car les nouvelles technologies permettent d'avoir des informations en temps réel sur la situation économique, politique, social

au travers des réseaux sociaux et ainsi pouvoir prévenir les impacts potentiels au sein de l'organisation.

Les nouvelles technologies permettent également d'affiner nos travaux d'analyse grâce à la Data Analytics ou de l'IA.

Quel a été le moment le plus marquant ou le plus challengeant de votre carrière ? Et comment l'avez-vous surmonté ?

Il y a eu beaucoup de moments challengeants dans ma carrière. Cf point 2.

Quelle place occupe la femme aujourd'hui dans le secteur bancaire et financier ? Pensez-vous que les opportunités pour les femmes évoluent positivement ?

Quand je regarde le secteur bancaire et financier au niveau du Sénégal, la place de la femme a évolué positivement surtout ces dernières années où nous avons vu la promotion à des postes de DG de plusieurs femmes ce qui est très encourageant.

Le chemin est encore loin de la parité homme-femme dans tous les secteurs surtout au niveau des instances de gouvernance où très peu de conseils d'administration sont composés à part égale d'hommes et de femmes.

La place de la femme reste encore un véritable défi de société mais nous évoluons dans le bon sens avec les actions telles que le coaching, le mentorat au féminin. La mise en place de plateforme pour la promotion et l'émergence de jeunes talents... Un clin d'œil à Mme Lauretta Bel au Congo qui s'active au travers de son magazine à « Les Dirigeantes » à la promotion des femmes dirigeantes à travers l'Afrique.



Il est nécessaire d'accentuer l'entraide entre les femmes, la sororité, le respect, la franchise, la transparence entre nous et surtout se dire que si cette femme a plus de responsabilités que moi je vais tout faire pour apprendre plus, travailler plus afin d'arriver à son niveau ou la

dépasser. Il s'agit de véhiculer une concurrence saine, sans coups bas, sans ragots, sans destruction de la réputation d'une autre femme, et sans être motivée par une jalousie gratuite.

Cet état d'esprit doit cesser au Sénégal ! Seul le travail paie et doit payer !

Quel message aimeriez-vous adresser aux jeunes femmes qui aspirent à des postes de leadership dans le monde de la finance et de la gestion des risques ?

Un message de courage et d'optimisme car la gestion des risques est un métier très prometteur et qui a un bel avenir devant lui au travers de l'évolution de nos métiers, des processus et des nouvelles technologies.

La gestion des risques est encore une denrée rare et très prisée à travers le monde qui peut offrir de belles évolutions de carrière avec un niveau de salaire très appréciable au fil des années

Aimer les challenges, la résilience car ce n'est pas un métier facile car encore très peu connu des opérationnels et souvent jugé comme un auditeur ou un contrôleur alors que les enjeux sont totalement différents. Nous avons plus un rôle

de conseil au sein de l'organisation à travers l'identification des risques et la mise en place de dispositifs de contrôles internes...



place de stratégies de prévention, de contrôle et de réponse adaptées à chaque situation.

L'implication des parties prenantes et la mise à jour régulière des plans de gestion des risques sont essentielles pour une approche efficace. L'utilisation d'outils de suivi et d'indicateurs de performance facilite l'évaluation des risques en temps réel.

Enfin, une culture d'anticipation et d'adaptabilité au sein des organisations est la clé pour gérer efficacement les incertitudes.

RAPPEL : C'EST QUOI LA GESTION DES RISQUES :

La gestion des risques consiste à identifier, évaluer et atténuer les menaces potentielles qui peuvent affecter un projet, une entreprise ou une organisation. Elle repose sur une analyse rigoureuse des vulnérabilités et des impacts possibles pour anticiper les scénarios défavorables.

Une bonne gestion des risques permet de minimiser les pertes financières, d'assurer la continuité des activités et de renforcer la résilience. Elle implique la mise en



ENTREPRENEURIAT



Fatou Diong : de l'assurance à l'entrepreneuriat, un parcours inspirant

« L'entrepreneuriat a toujours été une passion pour moi. Assureure de formation, j'ai quitté mon poste de chargée de clientèle dans une compagnie de la place pour lancer ma propre entreprise en 2019.

Ma première entreprise, Café Touba à chaud, spécialisée dans la vente de boissons chaudes, s'est imposée au fil des années. En 2023, j'ai décidé d'élargir mes activités en ajoutant la restauration. OH MY FOOD by Fatou est une entreprise spécialisée dans le service traiteur et événementiel.

Nous proposons des box sucrées, salées, des jus locaux naturels, ainsi que des prestations pour des pauses café, séminaires, mariages, baptêmes et anniversaires.

Notre ambition est de devenir le leader du service traiteur et événementiel au Sénégal.

Je suis convaincue que l'entrepreneuriat est un levier de développement. Les jeunes et les femmes doivent prendre leur destin en main, tirer parti des nombreuses opportunités qu'offre ce pays, et ainsi contribuer activement au développement économique du Sénégal. »

Contact : +221 77 857 12 12

Cité Djily Mbaye, Dakar – Sénégal



Forum & Nuit des LeadSen 2025 : Le grand rendez-vous du Leadership au Sénégal

Un événement incontournable pour célébrer et promouvoir le leadership

Le 14 juin 2025, le prestigieux King Fahd Palace de Dakar accueillera une édition exceptionnelle du Forum & Nuit des LeadSen. Cet événement d'envergure, qui réunit chaque année des dirigeants, entrepreneurs, jeunes talents et experts, est une véritable plateforme de réflexion, d'échange et d'inspiration autour du leadership africain.

Dans un monde en constante mutation, où les défis économiques, sociaux et technologiques se multiplient, le leadership transformationnel et inclusif est plus que jamais essentiel. C'est dans cette optique que le Forum & Nuit des LeadSen 2025 propose une journée riche en discussions et en perspectives, suivie d'une soirée de distinction honorant celles et ceux qui font avancer le Sénégal et l'Afrique.

Un Forum pour repenser le leadership et l'innovation

Le Forum, qui précédera la soirée de gala, sera structuré autour de cinq panels majeurs, abordant des thématiques stratégiques au cœur des préoccupations des acteurs économiques et sociaux.

La Nuit des LeadSen : un gala pour célébrer l'excellence

Après une journée d'échanges et de réflexion, la Nuit des LeadSen prendra le relais avec une soirée prestigieuse dédiée à la reconnaissance des leaders qui marquent leur époque. Cette cérémonie mettra en lumière les parcours exceptionnels, les innovations marquantes et les contributions significatives au développement du Sénégal et du continent africain.

Des distinctions seront attribuées dans plusieurs catégories, récompensant les entreprises, entrepreneurs, institutions et personnalités qui incarnent les valeurs de leadership, d'innovation et d'impact positif.

En plus des remises de prix, cette soirée sera une opportunité de networking de haut niveau, favorisant les rencontres et les collaborations entre les différents acteurs du monde économique, social et institutionnel.

Un rendez-vous à ne pas manquer !

Le Forum & Nuit des LeadSen 2025 s'annonce comme un événement inspirant et fédérateur, réunissant des esprits brillants et des acteurs engagés pour un Sénégal et une Afrique tournés vers l'avenir.

Que vous soyez dirigeant, entrepreneur, professionnel, étudiant ou porteur de projet, cette journée vous offrira des clés essentielles pour renforcer vos compétences, élargir votre réseau et contribuer à une société plus inclusive et dynamique.

 Date : 14 juin 2025

 Lieu : King Fahd Palace, Dakar

Rejoignez-nous pour une célébration du leadership et de l'innovation ! 



Habillez-vous de façon chic et Africaine

**AFROCHIC, habillez-vous de façon
chic et africaine**

+221 77 438 95 34 - 77 726 46 46



FORUM & NUIT DES LEADSEN 2025

SAMEDI 14 JUIN 2025



**KING FAHD PALACE
DAKAR, SÉNÉGAL**

Leaders Sénégalais – LeadSen vous invite à un événement exceptionnel célébrant le leadership, l'entrepreneuriat, les femmes, l'innovation et l'impact social en Afrique !

THÈME GÉNÉRAL

**SOUVERAINETÉ ÉCONOMIQUE
ET PATRIOTISME**

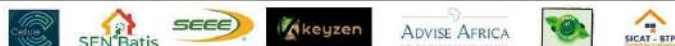
Un rendez-vous unique pour connecter, inspirer et célébrer les leaders d'aujourd'hui et de demain !

 **LA JOURNÉE
FORUM DES LEADSEN**

- **Panel thématiques :**
Leadership, entrepreneuriat, fintech, ressources naturelles, mobilité durable et rôle des femmes dans le développement.
- **Networking & Expositions :**
Rencontrez des experts, entrepreneurs et investisseurs.

INFOS & PARTENARIATS :

 +221 76 201 13 23
 contact@leadersenegalais.com
 www.leadersenegalais.com





FORUM & NUIT DES LEADSEN 2025

SAMEDI 14 JUIN 2025



**KING FAHD PALACE
DAKAR, SÉNÉGAL**

Leaders Sénégalais – LeadSen vous invite à un événement exceptionnel célébrant le leadership, l'entrepreneuriat, les femmes, l'innovation et l'impact social en Afrique !

THÈME GÉNÉRAL

**SOUVERAINETÉ ÉCONOMIQUE
ET PATRIOTISME**

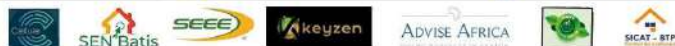
Un rendez-vous unique pour connecter, inspirer et célébrer les leaders d'aujourd'hui et de demain !

 **LA SOIRÉE
NUIT DES LEADSEN**

- **Dîner de gala**
- **Remise de trophées**
honorant les figures inspirantes du Sénégal et d'Afrique.

INFOS & PARTENARIATS :

 +221 76 201 13 23
 contact@leadersenegalais.com
 www.leadersenegalais.com



ENTRETIEN

YACINE **BAL,** **ENTREPRENEURE**

1. Pouvez-vous nous parler de vous, de votre parcours et de ce qui vous a motivée à vous lancer dans l'entrepreneuriat ?

Je m'appelle Yacine Bal une jeune maman diplômée en communication. Après mes études en droit à l'université Cheikh Anta Diop et mes études en communication à l'institut supérieur des sciences de l'information et de la communication j'ai eu à intégrer le monde de l'emploi en ayant travaillé dans plusieurs structures. Après plus de 10ans d'expérience professionnelle je me suis lancée dans l'entrepreneuriat afin de pouvoir continuer à avoir une source de revenus et pouvoir subvenir à mes besoins ainsi que ceux de mes enfants. C'est alors que j'ai commencé la vente de beignets puisque c'était ce que je savais faire de pratique et c'était plus simple vu que j'ai une réelle passion pour la cuisine et tout ce qui touche à l'alimentation. Avec le temps je me suis rendue compte que l'activité que je menais était un secteur porteur et que je pouvais en faire une entreprise structurée avec de grandes ambitions et c'est là que j'ai décidé de m'y consacrer pleinement et développer cela. Aujourd'hui je

me suis formée en pâtisserie et nous développons le label des produits Les Beignets de DIAL à travers la marque DIAL qui commence à bien se faire connaître et est très appréciée par nos consommateurs.



2. Quels ont été les plus grands défis que vous avez rencontrés en tant que femme entrepreneure et comment les avez-vous surmontés ?

Les plus grands défis étaient principalement de faire accepter l'activité que j'avais choisi au détriment d'une belle carrière professionnelle. Ma famille n'était pas d'accord, mon entourage me prenait pour une "folle", donc il fallait démontrer que c'était possible et que la vente de beignets est un travail comme tout autre et que c'est bien possible de réussir dans cela. A cela s'ajoutent les difficultés liées

aux marchés, le défaut de clientèle au départ parce qu'on n'est pas trop connu ou encore les enfants à bas âges sur qui je devais veiller. Beaucoup d'aléas qui ont failli me décourager. Si j'en suis là aujourd'hui c'est parce que j'ai eu beaucoup de détermination et une forte capacité de résilience. J'ai su me relever toutes les fois où je suis tombée, ce qui doit être la posture pour tout entrepreneur parce que ce n'est pas facile et c'est loin d'être évident. L'entrepreneuriat est un combat perpétuel.



3. Quel a été le moment clé ou l'opportunité qui a marqué un tournant dans votre carrière ?

L'opportunité qui a le plus impacté sur l'ascension de l'activité c'est quand mon projet a été retenu dans le programme d'accompagnement de l'ADEPME. Cela a beaucoup contribué sur ma professionnalisation et surtout cela a permis de hisser le projet à un niveau plus grand à travers la participation de plusieurs activités d'envergure nationale et internationale.

4. Comment votre entreprise se distingue-t-elle sur le marché et quelle est votre vision pour son avenir ?

Mon entreprise à l'heure actuelle est à sa phase de développement, de ce fait les démarches de partenariat et de collaboration afin d'assurer la grande distribution sur tout le territoire sont les objectifs du moment. La marque DIAL se fait de mieux en mieux connaître sur le marché et cela se note sur l'élargissement de sa clientèle qui ne cesse d'accroître. Dans un avenir proche on espère rapprocher beaucoup plus nos produits aux clients mais aussi on espère finaliser les travaux de notre unité de production qui est en construction et y mettre les équipements nécessaires à une semi-industrie.

5. Quel rôle jouent les réseaux et les soutiens (familiaux, financiers, mentorat) dans votre réussite ?

Les réseaux et les soutiens représentent le socle sur lequel repose la réussite de mon entreprise. Je ne cesse de le dire, si aujourd'hui DIAL en est là aujourd'hui c'est grâce à ses amis et sa famille (dans le sens large du terme). Ils ont été là au bon moment pour conseiller, appuyer financièrement, apporter les connaissances techniques nécessaires, donner des conseils et

des orientations stratégiques pour le développement de l'entreprise, acheter et faire la publicité.... On a une vraie communauté qui participe quotidiennement à l'atteinte des objectifs.

6. Quel conseil donneriez-vous aux jeunes femmes qui souhaitent entreprendre mais qui hésitent encore à se lancer ?

A toutes les femmes qui souhaitent entreprendre je leur dirai d'être courageuses et déterminées mais surtout d'être patientes et résilientes. L'entrepreneuriat n'est pas facile mais avec beaucoup d'abnégation c'est possible d'y arriver. En tant que femmes nous faisons partie de la société et nous devons apporter notre pierre à l'édifice.

DIAL

LES BEIGNETS DE DIAL
Nos Variétés

- BISCUITS D'ORANGE
- BISCUIT COCO
- BISCUIT NATURE
- CROQUETTES
- BISCUIT CEREAL (Croustis)
- MERVEILLES

Scanne-moi

+221 77 522 52 90
Takhikao - Thiés

LEADSEN

FORUM & NUIT DES LEADSEN

ADVISE AFRICA
GOING BUSINESS IN AFRICA
EST À NOS CÔTÉS

14 JUIN 2025
Le rendez-vous est pris !

KING FAHD PALACE

LEADSEN

FORUM & NUIT DES LEADSEN

SEEE
EST À NOS CÔTÉS

14 JUIN 2025
Le rendez-vous est pris !

KING FAHD PALACE

Evènement :



The poster for the LEADSEN webinar features the organization's logo at the top center, which includes a stylized figure and the text 'LEADSEN Leaders Sénégalais'. Below the logo, the word 'WEBINAIRE' is written in large white letters, followed by 'DE LEADSEN' in yellow. A handwritten-style word 'Thème' is placed above the main topic. The topic itself, 'Leadership stratégique : moteur essentiel pour la réussite des plans d'entreprise', is written in white. Four speakers are shown in circular frames with yellow backgrounds. Each frame has a title ('Intervenant' or 'Modérateur') and the speaker's name and affiliation. Below the speakers, a black box with yellow text lists the topics to be discussed. At the bottom, the date and time are given, along with the platform used for the webinar. The footer contains contact information.

LEADSEN
Leaders Sénégalais

WEBINAIRE DE LEADSEN

Thème
Leadership stratégique : moteur essentiel pour la réussite des plans d'entreprise

Intervenant
Youga SOW
DG Advise Africa

Intervenant
Dr Lansana Gagny SAKHO
PCA APIX

Intervenant
Majdi YASSINE
Chairperson of the Strategic Committee de Kapital Assurances

Modérateur
Mamadou DIENG
Fondateur de Leaders Sénégalais - LeadSen

POINTS À ABORDER
L'alignement entre vision, stratégie et exécution
Le rôle des leaders dans l'engagement des équipes et la conduite de changement
L'importance du leadership adaptatif face aux défis et opportunités

12 MARS 2025 | **16H-17H** | **EN LIGNE SUR TEAMS**

contact@leadersenegalais.com | [+221 76 201 13 23](tel:+221762011323) | www.leadersenegalais.com

Webinaire sur le Leadership Stratégique – de la vision à l'exécution

Intervenants :

- ✓ **M. Youga Sow (DG de Advise Africa, ancien PDG de SOCOCIM)**
- ✓ **Dr Lansana Gagny Sakho (PCA de l'APIX, ancien DG de l'OFOR et de l'ONAS)**
- ✓ **M. Majdi Yassine (Chairperson of Strategic Committee chez Kapital Assurances, ancien DG de Sanlam Sénégal)**

M. Youga SOW est Ingénieur Géologue, diplômé de l'Institut des Sciences de la Terre (IST) de Dakar en 1996.

Il détient un MBA en Management Stratégique de l'Institut Africain de Management (IAM) et de l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC).

Il a suivi des formations dans des institutions prestigieuses comme Harvard, Stanford, MIT et Oxford.

Actuellement, il est Directeur Général du cabinet de stratégie ADVISE AFRICA, spécialisé dans les investissements miniers, énergétiques, industriels et infrastructurels en Afrique.

Il a dirigé la cimenterie SOCOCIM Industries pendant 12 ans, après y avoir occupé plusieurs postes de direction.

Il a été également Président du Conseil d'Administration (PCA) de SOCOCIM Industries et préside actuellement l'Université Amadou Mahtar MBOW à titre bénévole.

Il a travaillé au Ministère des Mines et de la Géologie entre 2000 et 2003, ce qui lui confère une expertise entre secteur public et privé.

De 2019 à 2022, il a été Président de la Chambre des Mines du Sénégal, représentant les industries minières du pays.

Fort de 30 ans d'expérience dans les mines, le BTP et l'industrie du ciment, il est un fervent défenseur de la valorisation locale des ressources minières africaines.

Il milite pour l'intégration des critères ESG et du développement durable dans l'industrie extractive en Afrique.

M. Lansana Gagny SAKHO a plus d'une vingtaine d'années d'expérience professionnelle à des postes de direction dans le secteur privé, et près d'une dizaine d'années dans le secteur public. Il travaille sur les problématiques liées à la performance des organisations.

Il est actuellement président du Conseil d'administration de l'Agence sénégalaise de promotion des investissements (APIX-SA) et cumulativement Président du Cercle de Administrateurs Publics (CAP) qui regroupe les chefs des organes délibérants du secteur parapublic du Sénégal. Il a piloté d'importants programmes d'entités du secteur parapublic, de suivi évaluation, d'accompagnement opérationnel, de restructuration de filières agricoles en Afrique. Ces projets étaient exécutés dans le cadre projets financés par les partenaires techniques et financiers

Lansana a effectué une thèse de doctorat en sciences de gestion au sein de l'université Paul Valéry de Montpellier. Le sujet portait sur ***Les agences publiques d'exécution face au défi de la performance : cas du Sénégal.***

M. Majdi YASSINE est un expert en assurances et en finance, avec une solide expérience dans le secteur en Afrique de l'Ouest.

Il a débuté sa carrière en tant qu'inspecteur commercial et responsable de bureau chez AXA à Dakar avant d'occuper des postes de direction au sein de plusieurs compagnies d'assurance.

Il a été Administrateur Général de Kapital Assurances SA, puis Directeur des Opérations d'Assurances chez Colina Sénégal, avant de devenir Administrateur Directeur Général de cette entreprise.

Sous sa direction, il a relevé plusieurs défis, notamment les intégrations successives des filiales sénégalaises du Groupe Colina dans le cadre d'opérations de fusion-absorption, d'abord avec le groupe Saham, puis avec le groupe Sanlam.

La dernière opération réalisée est la préparation totale du projet de fusion-absorption au Sénégal de Sanlam avec Allianz jusqu'à la tenue de l'AGO ayant approuvée l'opération. Ce qui l'a conduit d'adresser en amont pour la partie Sanlam, tous les sujets clés pour une telle opération avec le support du groupe et du cabinet Roland Berger.

Il a joué un rôle pro-actif dans le développement et la structuration du marché des assurances au Sénégal, où il a eu la charge de plusieurs responsabilités au sein de l'association des assureurs du Sénégal et a également participé activement à la mise en place et l'opérationnalisation du premier pool des risques pétroliers et gaziers du Sénégal, pour lequel il en a été le président de 2018 à 2024

Actuellement, il occupe le poste de Chairperson of Strategic Committee de Kapital Assurances, celui de chairman de Black Stones, et celui d'administrateur indépendant de Bank Of Africa Côte d'Ivoire et Président de son comité d'audit, poursuivant son engagement dans l'évolution du secteur des assurances en Afrique.

Lien du webinaire : https://youtu.be/prkGJTt4hr0?si=-UttV_Kn9mKslGEp

PROCHAIN WEBINAIRE SUR UN THEME A CHOISIR

Démarrage de LeadSen Académie



Contact : +221 76 201 13 23

